

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
«Федеральный исследовательский центр  
Южный научный центр  
Российской академии наук»  
(ЮНЦ РАН)  
г. Ростов-на-Дону

**П Р И К А З**

№ 1253-130 16 ноября 20 21 г.

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции  
на период 2021 – 2024 годы»

Во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» и письма Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.10.2021 г. № МН-10/3416-ПК

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 17 ноября 2021 года План мероприятий ЮНЦ РАН по противодействию коррупции согласно приложению (далее – План).
2. Отделу ДПР (юридической службе), Комиссии ЮНЦ РАН по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, руководителям подразделений и работникам ЮНЦ РАН руководствоваться в текущей работе указанным Планом.
3. Ответственность за соблюдение, выполнение Плана и предоставление необходимой отчетности о его выполнении по запросам Минобрнауки России возложить на начальника Отдела ДПР – председателя Комиссии ЮНЦ РАН по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Маронова С.М.
4. Канцелярии ЮНЦ РАН (Комарова М.В.) обеспечить рассылку настоящего приказа и Плана должностным лицам, указанным в пункте 2 приказа, для ознакомления работников научных и вспомогательных подразделений.

Директор ЮНЦ РАН,  
д.г.н.



С.В. Бердников



Гришина

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ  
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЮЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»  
НА 2021 – 2024 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1.	1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ЮНЦ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	Директор Председатель Комиссии по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ЮНЦ РАН, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации.
1.2.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками ЮНЦ РАН ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Директор Заместители директора Юридическая служба	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование к онфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.3.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Юридическая служба	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.4.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного, представляемых работниками ЮНЦ РАН	Юридическая служба	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения должностными лицами ЮНЦ РАН обязанности по представлению сведений о доходах.
1.5.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте ЮНЦ РАН	Юридическая служба Ответственный за наполнение сайта	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Обеспечение своевременного исполнения должностными лицами ЮНЦ РАН обязанности по предоставлению сведений о доходах

1.6.	Обеспечение представления сведений о доходах работниками ЮНЦ РАН, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки России, при назначении на которые граждане и пери замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так е сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 26 июля 2019 г. № 533 (далее – Перечень должностей) и лицами, претендующими на замещение указанных должностей с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»	Юридическая служба	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками ЮНЦ РАН обязанности по представлению сведений о доходах
1.7.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками ЮНЦ РАН	Юридическая служба	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства РФ о противодействии коррупции работниками ЮНЦ РАН. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.
1.8.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в ЮНЦ РАН, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел кадров Юридическая служба	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и регулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.9.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаям несоблюдения работниками ЮНЦ РАН запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Юридическая служба Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление случаев несоблюдения работниками ЮНЦ РАН законодательства РФ о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.10.	Мониторинг исполнения работниками ЮНЦ РАН установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Юридическая служба Бухгалтерия ЮНЦ РАН	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками ЮНЦ РАН установленного порядка сообщения о получении подарка
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ЮНЦ РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ЮНЦ РАН своих функций	Юридическая служба	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных функций ЮНЦ РАН, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

2.2.	Обеспечение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ЮНЦ РАН запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства РФ о противодействии коррупции до работников ЮНЦ РАН путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ЮНЦ РАН, на информационных стендах, также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства РФ о противодействии коррупции.	Юридическая служба Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников ЮНЦ РАН
<b>III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов ЮНЦ РАН и проектов локальных нормативных правовых актов</b>				
3.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов ЮНЦ РАН и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения	Юридическая служба	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление в локальных нормативных правовых актах ЮНЦ РАН и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
3.2.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении и антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов ЮНЦ РАН и их проектов	Юридическая служба	По мере необходимости	Недопущение принятия локальных нормативных правовых актов ЮНЦ РАН, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
3.3.	Мониторинг изменения антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Юридическая служба Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Своевременное внесение изменений в приказы и иные нормативные правовые акты ЮНЦ РАН в связи с изменениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации
<b>IV. Взаимодействие ЮНЦ РАН с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ЮНЦ РАН</b>				
4.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ЮНЦ РАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Юридическая служба Комиссия по противодействию коррупции Ответственный за наполнение сайта	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ЮНЦ РАН
4.2.	Взаимодействие с Комиссией по противодействию коррупции по вопросам противодействия коррупции путем участия в заседаниях	Юридическая служба Администрация	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых в ЮНЦ РАН мер по вопросам противодействия коррупции

	Рассмотрения Планов мероприятий по противодействию коррупции, отчетов Комиссии и иных документов о ходе и результатах их выполнения		Ежегодно до 25 декабря	
4.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ЮНЦ РАН или нарушения работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещения на официальном сайте ЮНЦ РАН адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	Юридическая служба Администрация	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ЮНЦ РАН ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на неё.
4.4.	Обеспечение взаимодействия ЮНЦ РАН со средствами массовой информации (далее – СМИ) в сфере противодействия коррупции в том числе оказание содействия СМИ в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ЮНЦ РАН, и придании гласности фактов коррупции в ЮНЦ РАН	Пресс-секретарь Администрация	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности ЮНЦ РАН в сфере противодействия коррупции
4.5.	Мониторинг публикаций в СМИ о фактах проявления коррупции в ЮНЦ РАН	Пресс-секретарь ЮНЦ РАН Юридическая служба Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в ЮНЦ РАН, опубликованных в СМИ. Проверка информации о фактах проявления коррупции в ЮНЦ РАН, опубликованных в СМИ, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
4.6.	Организация мониторинга и анализ публикаций в СМИ не предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в организациях, подведомственных Минобрнауки России	Пресс-секретарь ЮНЦ РАН Юридическая служба Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Использование информации, полученной из СМИ, с целью анализа коррупционных проявлений в организациях, подведомственных Минобрнауки России, и недопущения подобных проявлений в ЮНЦ РАН.
<b>V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий , направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>				
5.1.	Обеспечение участия работников ЮНЦ РАН, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Администрация Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников ЮНЦ РАН, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.2.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ЮНЦ РАН и замещающих должности, связанные с наблюдением	Администрация Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

	<p>антикоррупционных стандартов, в , в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>			
5.3.	<p>Обеспечение участия работников ЮНЦ РАН, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Администрация Отдел кадров</p>	<p>Ежегодно до 31 декабря</p>	<p>Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
5.4.	<p>Обеспечение участия работников ЮНЦ РАН в научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях»</p>	<p>Администрация Отдел кадров</p>	<p>До 30 ноября 2024 г.</p>	<p>Обеспечение формирования у работников ЮНЦ РАН нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества</p>