

Приложение 3  
 Утверждено Приказом ЮНЦ  
 № 1253-131 от «06» ноября 2019 г.

**План противодействия коррупции  
 Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федеральный исследовательский центр Южный  
 научный центр Российской академии наук» (ЮНЦ РАН) на 2019 – 2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ЮНЦ РАН, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
1.1	Обеспечение лицом, ответственным за соблюдение законодательства по противодействию коррупции в ЮНЦ РАН действенного функционирования и совершенствование механизмов, по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов	Маронов С.М.	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Обеспечение соблюдения работниками ЮНЦ РАН, согласно Перечню Минобрнауки России, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством РФ
1.2	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками ЮНЦ РАН требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел ДПР Руководители подразделений	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел Кадров Отдел ДПР	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.4	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ЮНЦ РАН	С.М. Маронов	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками ЮНЦ РАН обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.5	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте ЮНЦ РАН	С.М. Маронов Ю. В. Горшкова	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленног о для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ЮНЦ РАН
1.6	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаям несоблюдения работниками ЮНЦ РАН запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Отдел ДПР, Отдел кадров	В течение 2019-2020 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками ЮНЦ РАН законодательства РФ о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.7	Мониторинг исполнения работниками ЮНЦ РАН установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Отдел ДПР, Отдел Бухгалтерского учета и отчетности	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками ЮНЦ РАН установленного порядка сообщения о получении подарка
1.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ЮНЦ РАН запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное	Отдел ДПР, Канцелярия, Ответственный за наполнение сайта ЮНЦ РАН	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ о противодействии коррупции у работников ЮНЦ РАН, открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ЮНЦ РАН

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>доведение положений законодательства РФ о противодействии коррупции путем проведения совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте ЮНЦ РАН, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства РФ о противодействии коррупции</p>			
1.9	<p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, работниками ЮНЦ РАН</p>	С.М. Маронов	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками ЮНЦ РАН и оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.10	<p>Организация работы по доведению до работников ЮНЦ РАН положений антикоррупционного законодательства РФ. Обучение работников, впервые поступивших на определенные в соответствии с Приказами Минобрнауки России должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции.</p>	Отдел ДПР, Отдел Кадров	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений со стороны работников ЮНЦ РАН Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение информированности работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ, локальных нормативных актах ЮНЦ РАН в сфере антикоррупционной политики ЮНЦ РАН.
1.11	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ЮНЦ РАН о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	С.М. Маронов	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений по ним в соответствии с установленным в ЮНЦ РАН Положением, формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
1.12	<p>Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства РФ</p>	Отдел ДПР	В течение 2019-2020 гг. по мере необходимости	Своевременное внесение изменений в приказы ЮНЦ РАН, подготовка новых приказов ЮНЦ РАН в сфере совершенствования работы по противодействию коррупции в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ
1.13	<p>Обеспечение прохождения повышения квалификации работников ЮНЦ РАН, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	Отдел кадров, С.М. Маронов	Ежегодно	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ЮНЦ РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ЮНЦ РАН своих функций	Отдел ДПР, Отдел кадров	Ежегодно, до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных функций ЮНЦ РАН, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, внесение в должностные инструкции руководящих работников административно-управленческого персонала ЮНЦ РАН раздела по соблюдению мер по предупреждению коррупции, включение в трудовые договоры положений о соблюдении ограничений, запретов и обязанностей согласно действующему законодательству РФ
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов ЮНЦ РАН и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел ДПР	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Выявление в локальных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
2.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ЮНЦ РАН	С.М. Маронов	В течение 2019-2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.4	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности ЮНЦ РАН по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел ДПР	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Обеспечение соблюдения требований законодательства РФ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ЮНЦ РАН
<b>3. Взаимодействие ЮНЦ РАН с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ЮНЦ РАН в области противодействия коррупции</b>				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ЮНЦ РАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности	С.М. Маронов Ю.В. Горшкова	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ЮНЦ РАН
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ЮНЦ РАН или нарушениях работниками ЮНЦ РАН требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	С.М. Маронов	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ЮНЦ РАН ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них.
3.3	Обеспечение взаимодействия ЮНЦ РАН со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ЮНЦ РАН	С.М. Маронов В. Белоцерковская	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности ЮНЦ РАН в сфере противодействия коррупции
3.4	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ЮНЦ РАН	Отдел ДПР	Постоянно в течение 2019-2020 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в ЮНЦ РАН, опубликованных в СМИ. Проверка информации о фактах проявления коррупции в ЮНЦ РАН, опубликованных в СМИ и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений