Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Федеральный исследовательский центр Южный научный центр Российской академии наук» (ЮНЦ РАН)

г. Ростов-на-Дону

ПРИКАЗ

No

1253 - 26 О расширении мероприятий антикоррупционной политики 6 фебране 20 18 г.

В целях расширения, развития и совершенствования мероприятий антикоррупционной политики ЮНЦ РАН,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.Внести в должностные инструкции руководящих работников административно-управленческого персонала ЮНЦ РАН и ввести в действие от даты регистрации настоящего приказа раздел должностных инструкций «Соблюдение мер по предупреждению коррупции».
- 2.Руководящим работникам административно управленческого персонала ЮНЦ РАН руководствоваться в работе указанным разделом должностных инструкций.
- 3.Установить телефоном доверия в ЮНЦ РАН номер ответственного за соблюдение законодательства по противодействию коррупции, юрисконсульта Маронова С.М.: +7(863) 250-98-31 или +7(928) 196-64-68.
- 4.Кацелярии ЮНЦ РАН (Асташенко Ю.А.) довести настоящий приказ и раздел должностной инструкции до сведения всех сотрудников ЮНЦ РАН, включая обособленные структурные подразделения, филиал ЮНЦ РАН БНЭБ «Кагальник», НЭС «Маныч» и команды научно-исследовательских судов «Денеб» и «Профессор Панов».
- 5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя ЮНЦ РАН Максименко Е.М.

Приложение: раздел должностных инструкций руководящих работников АУП ЮНЦ РАН «Соблюдение мер по предупреждению коррупции» на 2 листах.

ВрИО председателя ЮНЦ РАН

F/

Бердников С.В.

Ely Illeparable. U. A. (Togaer El)

СОБЛЮДЕНИЕ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

С целью реализации политики противодействия коррупционным проявлениям и предупреждения коррупции в ЮНЦ РАН руководящие работники административно-управленческого персонала ЮНЦ РАН должны соблюдать следующие меры:

1.Строго придерживаться ключевых принципов противодействия коррупции, а именно:

-соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ЮНЦ РАН;

-наглядность личного примера в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

-вовлечение сотрудников в реализацию антикоррупционных мероприятий путем их информирования о положениях антикоррупционного законодательства и привлечение к активному участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур ЮНЦ РАН;

-соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции путем разработки и выполнения мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность с учетом существующих в деятельности ЮНЦ РАН коррупционных рисков;

-эффективность антикоррупционных процедур путем применения таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

-ответственность и неотвратимость наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

-открытость деятельности путем информирования контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации стандартах антикоррупционной политики;

-постоянный контроль исполнения внедренных антикоррупционных стандартов и процедур и регулярный их мониторинг;

-отказ от участия в коррупционных сделках и от лояльного отношения к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов.

- 2.Соблюдать самому и требовать соблюдения сотрудниками:
- -Кодекса этики служебного поведения сотрудников ЮНЦ РАН;
- -Положения о конфликте интересов;

-Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, установленных законодательством;

-Экономической обоснованности цен заключаемых договоров (контрактов), представительских расходов, получения пожертвований, выплаты вознаграждений внешним консультантам;

-условий антикоррупционной оговорки хозяйственных договоров ЮНЦ РАН;

-антикоррупционных положений трудового договора;

-информирования лица, ответственного за соблюдение в ЮНЦ РАН законодательства о противодействии коррупции, о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений, о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами с использованием контактных телефонов доверия +7(863) 250-91-32; +7(928) 196-64-68 либо информирование непосредственно руководителя ЮНЦ РАН;

-обеспечения защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;

-участия в проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

-участия в проведении обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальном консультировании по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.