



Положение об эффективном контракте (категория работников – научные сотрудники) ИСТИ РАН	Редакция 3	Лист 17
	Всего листов 19	

Приложение 2
к Положению об эффективном контракте
научных сотрудников ИСТИ РАН

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПРНД)²

Показатели		Уровень сложности	Кол-во баллов	Документы, подтверждающие факт выполнения показателя	Примечание	
Статья в журнале, индексируемом в	Web of Science Core Collection	Q1	100	Публикация и ссылка (по возможности) на нее в сети Интернет в формате PDF	1. Сотрудник должен обязательно указать ИСТИ РАН в качестве организации, являющейся основным местом работы. 2. Количество баллов делится на количество всех соавторов, в т.ч., работающих в сторонних организациях. 3. Полученный результат делится на количество аффилиаций сотрудника. 4. Статья учитывается только однократно и в одном показателе. 5. Монографии, атласы и сборники документов, должны удовлетворять требованиям к научному книжному изданию, содержащему полное и всестороннее исследование одной проблемы. Данные показатели учитываются за два года.	
		Q2	50			
		Q3	25			
		Q4	20			
		иные	15			
	Scopus	процентиль	75–99			50
			50–74			25
			25–49			20
			1–24			15
	РИНЦ	конференция	7,5			
БАК		5				
	иные	3				
Монография, атлас, сборник документов при условии, что они изданы по решению Ученого совета ИСТИ РАН и зарегистрированы в Российской книжной палате		один авторский лист	3	Публикация или издание (монография, атлас, сборник документов), включающие титульный лист, выходные и выпускные данные в формате PDF		
Публикация	в сборнике статей (в трудах/материалах научных мероприятий), энциклопедии, справочнике, словаре, определителе, Красной книге	не более трех публикаций в одном издании	3			
		тезисов		1		

² Если в статье, индексируемой в Web of Science Core Collection или Scopus, приведена ссылка на ГЗ ИСТИ РАН и она является индикаторной (публикация, внесенная в отчет организации по темам НИР ГЗ ИСТИ РАН), то рассчитанное количество баллов за данную публикацию для автора увеличивается на 100 %.



Положение об эффективном контракте (категория работников – научные сотрудники) ЮИЦ РАН	Редакция 3	Лист 18
	Всего листов 19	

Показатели	Уровень сложности	Кол-во баллов	Документы, подтверждающие факт выполнения показателя	Примечание
Патент на изобретение или полезную модель, который зарегистрирован	за рубежом	10	Скан-копия патента, свидетельства о регистрации, зарегистрированной в ФИПС в формате PDF	1. Учитывается только результат интеллектуальной деятельности, одним из правообладателей которой является ЮИЦ РАН. 2. Количество баллов делится на количество авторов, в т.ч. из сторонних организаций. Данные показатели учитываются за два года.
	в РФ	5		
Свидетельство о регистрации программ ЭВМ, базы данных, топология интегральных схем и др.	—	2,5		